

Публичный отчет  
о деятельности первичной профсоюзной организации за 2025 год  
МБДОУ «Детский сад № 64 комбинированного вида  
с татарским языком воспитания и обучения»  
Советского района г. Казани

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства ДОУ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направления деятельности.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией МБДОУ «Детский сад № 64» является Коллективный договор (№29 от 25.04.2024), который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам дошкольного образовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений работников учреждения (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники учреждения, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Первичная профсоюзная организация в МБДОУ « Детский сад № 64» функционирует с 2011 года. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 32 человека, что составляет 100% от общей численности штатных работников, на них всех заведены электронные профсоюзные билеты.

За 2025 год был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной о проделанной работе. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом управления образования; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию: информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется информационный стенд профкома. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Также на сайте МБДОУ « Детский сад № 64» разработана страничка «Профсоюзная страничка»

Сегодня большинство работников, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Отчетный период осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- поощрения подарками членов профсоюзной организации на День работников дошкольного образования, Новый год, День защитника Отечества, в Международный женский день из средств профсоюзного фонда.
- материальная помощь в связи с болезнью – 1 человек.
- со смертью близких родственников – 1 человек;

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Случаев производственного травматизма за указанный период не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Инструктирование работников по охране труда. Разработка инструкции по охране труда для работников. Профилактика производственного травматизма. Улучшение условий охраны труда.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную юридическую помощь в Советском Райкоме профсоюза работников народного образования и науки. Это очень важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2026 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по санаторно-курортному оздоровлению сотрудников.

Председатель первичной профсоюзной организации:  Хайруллоа А.Р.